

**Proiect de hotărâre  
din 19 decembrie 2023**

*privind aprobarea criteriilor de evaluarea a performanțelor profesionale individuale  
pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș*

Consiliul local al orașului Luduș, întrunit în ședință ordinară de lucru,  
Având în vedere:

- adresa Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș nr. 16443 din 06.12.2023, înregistrată la instituția noastră sub nr. 43661 din 12.12.2023;
- raportul de specialitate al compartimentului juridic nr. 43775 din 13.12.2023;
- referatul de aprobare al Primarului nr. 43774 din 13.12.2023;
- avizele comisiilor de specialitate "Învățământ. Cultură. Sănătate. Sport. Agreement. Culte și Protecție Socială" și "Juridică. Apărarea drepturilor omului. Ordine Publică și Relația cu cetățenii",

Având în vedere prevederile art. 11 din Ordinul nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere,

Ținând cont de art. 31 alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și de art. 554, alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (7) lit. "c" și alin. (14), art. 139 (1) și art. 196 (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

**Hotărăște:**

**Art. 1** Se aprobă criteriile de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș conform Anexelor 1 și 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează managerul Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș.

Un exemplar din prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Mureș,
- Primarului orașului Luduș,
- Administratorului Public,
- Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș,
- Spre afișare.

**Inițiator,  
Primar,  
Moldovan Cristian**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ  
- PRIMAR -  
Nr. 43774 din 13.12.2023

**REFERAT DE APROBARE**

*privind aprobarea criteriilor de evaluarea a performanțelor profesionale individuale  
pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș*

Prin adresa nr. 16443 din 06.12.2023, înregistrată la instituția noastră sub nr. 43661 din 12.12.2023, Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș solicită aprobarea unei hotărâri de consiliu local privind criteriile de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual.

Criteriile de evaluare sunt stabilite prin O.M.S. nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a persoanelor de execuție și de conducere.

Ținând cont de art. 31 alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și de art. 554, alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (7) lit. "c" și alin. (14), art. 139 (1) și art. 196 (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Primar,  
Moldovan Ioan Cristian



### **RAPORT DE SPECIALITATE**

*privind aprobarea criteriilor de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș*

Prin adresa nr. 16443 din 06.12.2023, înregistrată la instituția noastră sub nr. 43661 din 12.12.2023, Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș solicită aprobarea unei hotărâri de consiliu local privind criteriile de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual.

Criteriile de evaluare sunt stabilite prin O.M.S. nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a persoanelor de execuție și de conducere. Aceste criterii sunt stabilite după cum urmează:

- I. Pentru funcții de execuție (Anexa 1 anexată prezentei hotărâri):
  1. Cunoștințe și experiență profesională;
  2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
  3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
  4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate și disciplină;
  5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum;
  6. Adapstarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
  7. Condiții de muncă.
  
- II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare (Anexa 2 anexată prezentei hotărâri)
  1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;
  2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
  3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;
  4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.

Ținând cont de art. 31 alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și de art. 554, alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (7) lit. "c" și alin. (14), art. 139 (1) și art. 196 (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Administrator Public,  
Dudilă Marius



## Anexa 1 la H.C.L....din.....

Spitalul Oraşenesc „ Dr.Valer Russu” Luduş  
Anexa 2

Aprob,  
Conducatorul institutiei publice  
Numele si prenumele : ec.Uţiu Claudia  
Functia : Manager

### FISA DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale pentru personalul cu functii de executie

Numele ....., prenumele .....

Functia .....

Numele si prenumele evaluatorului .....

Functia .....

Perioada evaluata :

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte si experienta profesionala	
2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului	
3.	Calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate	
4.	Asumarea responsabilitatilor prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina	
5.	Intensitatea implicarii in utilizarea echipamentelor si a materialelor cu incadrarea in normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	
7.	Conditii de munca	
8.	Comunicarea cu pacientul	

#### I. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare

Nota finala a evaluarii = nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I  
Calificativul acordat:

1. Numele si prenumele evaluatorului .....

Functia .....

Semnatura evaluatorului .....

Data .....

2. Am luat cunostinta de aprecierea activitatii profesionale desfasurate

Numele si prenumele persoanei evaluate .....

Functia .....

Semnatura persoanei evaluate .....

Data .....

3. Contestatia persoanei evaluate:

Motivatia .....

Semnatura persoanei evaluate .....

Data .....

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

- Numele si prenumele persoanei care a modificat aprecierea .....

- Functia acesteia .....

- Modificarea adusa aprecierii .....

- Semnatura .....

- Data .....

5. Am luat cunostinta de modificarea evaluarii

- Numele si prenumele .....

- Functia acesteia .....

Semnatura .....

- Data .....

## Anexa 2 la H.C.L....din.....

Spitalul Orășenesc „ Dr.Valer Russu” Luduș  
Anexa 3

Aprob  
Conducatorul institutiei publice  
Numele si prenumele : ec.Uțiu Claudia  
Funcția : Manager

### FISA DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale pentru personalul cu functii de conducere

Numele ..... , prenumele .....  
Funcția .....  
Numele si prenumele evaluatorului .....  
Funcția .....  
Perioada evaluata :

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte si experienta profesionala	
2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului	
3.	Calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate	
4.	Asumarea responsabilitatilor prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta,obiectivitate, disciplina	
5.	Intensitatea implicarii in utilizarea echipamentelor si a materialelor cu incadrarea in normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	
7.	Conditii de munca	
8.	Comunicarea cu pacientul	

I. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personalul cu functii de conducere	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte despre scopul, obiectivele si rolul compartimentului in ansamblul unitatii	
2.	Capacitatea de a lua decizii optime si asumarea raspunderii in legatura cu acestea	
3.	Capacitatea de organizare si de coordonare a activitatii compartimentului	
4.	Capacitatea de a crea in compartimentul condus un climat stimulatív, neconflictual si de buna colaborare cu alte compartimente	

II. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu functii de conducere

Nota finala a evaluarii = (nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2

Calificativul acordat:

.....  
1. Numele si prenumele evaluatorului .....

Functia .....

Semnatura evaluatorului .....

Data .....

.....  
2. Am luat cunostinta de aprecierea activitatii profesionale desfasurate

Numele si prenumele persoanei evaluate .....

Functia .....

Semnatura persoanei evaluate .....

Data .....

.....  
3. Contestatia persoanei evaluate:

Motivatia .....

Semnatura persoanei evaluate .....

Data .....

.....  
4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

Numele si prenumele persoanei care a modificat aprecierea

Functia acesteia .....

Modificarea adusa aprecierii .....

Semnatura .....

Data .....

.....  
5. Am luat cunostinta de modificarea evaluarii

Numele si prenumele .....

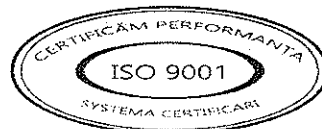
Functia acesteia .....

Semnatura .....

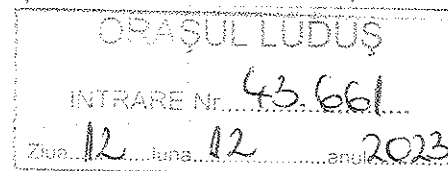
Data .....



SPITALUL ORĂŞENESC LUDUŞ  
Dr. VALER RUSSU



Acest document conţine informaţii şi date care sunt proprietatea Spitalului Orăşenesc "Dr. Valer Russu" Luduş  
Reproducerea şi difuzarea sunt în exclusivitate drepturile spitalului.



Biroul RUNOS,  
Nr 16443 din 06.12.2023

Către Consiliul Local al Oraşului Luduş,

### Solicitare aprobare a criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale individuale pentru personalul contractual din Spitalul Orăşenesc Dr.Valer Russu Luduş

În conformitate cu prevederile art.31, alin (7) din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, activitatea profesională a personalului contractual din Spitalul Orăşenesc Dr.Valer Russu Luduş se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către managerul spitalului, la propunerea sefului ierarhic, prin acordarea de calificative : "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător".

Evaluarea se realizează pe baza obiectivelor individuale, indicatorilor de performanţă şi a criteriilor de evaluare, respectiv prin notarea acestora cu note de la 1 la 5.

Calificativul final al evaluării se stabileşte pe baza notei finale, după cum urmează:

- a) între 1,00-2,00 - nesatisfăcător;
- b) între 2,01-3,50 - satisfăcător;
- c) între 3,51-4,50 - bine;
- d) între 4,51-5,00 - foarte bine.

Criteriile de evaluare se stabilesc în contractul individual de muncă şi cuprind criteriile de performanţă generale şi/sau criteriile specifice în funcţie de nivelul funcţiei şi domeniul de activitate.

Criteriile sunt aprobate prin *O.M.S. nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale individuale pentru personalul contractual şi a fişei de evaluare a personalului de execuţie şi de conducere*.

- *In anexa nr.1 la acest Ordin sunt prevăzute criteriile de evaluare a performanţelor profesionale individuale pentru personalul contractual, şi anume :*

#### I.Pentru funcţiile de execuţie ( Anexa 2)

1. Cunoştinţe şi experienţă profesională
2. Promptitudine şi operativitate în realizarea atribuţiilor de serviciu prevăzute în fişa postului
3. Calitatea lucrărilor executate şi a activităţilor desfăşurate
4. Asumarea responsabilităţilor prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenţă, obiectivitate  
şi disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor şi a materialelor cu încadrarea în normative de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, iniţiativă şi creativitate

#### Consiliul Local Luduş

Spitalul Orăşenesc „Dr.Valer Russu” Luduş

Romania, 545200, Luduş, Judeţul Mureş, B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 20

CUI: 4323543, Tel :+40-265-411889, Fax :+40-365-430755, e-mail :[spiludus@gmail.com](mailto:spiludus@gmail.com) , [www.spital-ludus.ro](http://www.spital-ludus.ro)

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP nr. 13540





SPITALUL ORĂȘENESC LUDUȘ  
Dr. VALER RUSSU



Acest document conține informații și date care sunt proprietatea Spitalului Orășenesc "Dr. Valer Russu" Luduș. Reproducerea și difuzarea sunt în exclusivitate drepturile spitalului.

#### 7. Condiții de muncă

**II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare( Anexa 3)**

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri

Totodată, prin raportare la prevederile art. 554, alin (6) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, ulterior preluat de art. 94, alin 3 din HG nr. 1336/2022, potrivit cărora "*Ordonatorii principali de credite pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate*", managerul Spitalului Orășenesc „Dr.Valer Russu” propune criteriul de evaluare constând în „**comunicarea cu pacienții/apartinătorii**” pentru întreg personalul contractual din spital.

Propunerea de mai sus este susținută și în contextual existenței:

- indicatorului "01.06.03.02.01 - Comunicarea cu pacienții/apartinătorii este obiectiv urmărit la evaluarea anuală a personalului" aferent L.V. 15 – management resurse umane, anexă la Ordinul președintelui A.N.M.C.S. nr. 8/2018 privind aprobarea instrumentelor de lucru utilizate de către A.N.M.C.S. în cadrul celui de-al doilea Ciclu de acreditare a spitalelor, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederilor art. I, alin. (4) din Legea 185/2017 privind asigurarea calității în sistemul de sănătate, dispune următoarele: "*Actele normative adoptate de ANMCS sunt obligatorii pentru toate unitățile sanitare care doresc să se acrediteze, în condițiile legii*"

Având în vedere prevederile art. 11 din Ordinul nr. 974/2020 stabilesc faptul că "**Pentru spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea**, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială", **vă solicităm inițierea demersurilor pentru aprobarea unei hotărâri de consiliu local în acest sens.**

Manager,  
Ec.Uțiu Claudia



Consilier Juridic,  
Jr.Mireștean Magdalena

Intocmit.  
Birou RUNOS

Consiliul Local Luduș

Spitalul Orășenesc „Dr.Valer Russu” Luduș

Romania, 545200, Luduș, Județul Mureș, B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 20

CUI: 4323543, Tel :+40-265-411889, Fax :+40-365-430755, e-mail :[spludus@gmail.com](mailto:spludus@gmail.com) , [www.spital-ludus.ro](http://www.spital-ludus.ro)

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP nr. 13540